

Dienstrecht für Schulen in Niedersachsen

Inhalt

A. Allgemeine Einführung in das Dienstrecht

B. Rechtsgrundlagen des Beamtenrechts und des Arbeits- und Tarifrechts

- I. Lehrkräfte als Beamtinnen und Beamte (Art. 33 Abs. 4 GG)
- II. Dienstherr (§ 2 BeamtStG)
- III. Beamtenverhältnisse
 1. Beamtenverhältnis auf Widerruf (§ 4 Abs. 4 BeamtStG, § 4 NBG)
 2. Beamtenverhältnis auf Probe (§ 4 Abs. 3a BeamtStG)
 3. Beamtenverhältnis auf Lebenszeit (§§ 4 Abs. 1, 10 BeamtStG)
 4. Ausschreibung (§ 9 NBG)
 5. Besetzung von Schulleitungsstellen (§ 45 NSchG) und Besetzung der Stellen der Lehrkräfte (§ 52 NSchG)
 6. Dienstliche Beurteilung (Art. 33 Abs. 2 GG)
 7. Bestenauslese, Auswahlverfahren (Art. 33 Abs. 2 GG)
 - a) Allgemeine Grundsätze
 - b) Eignung, Befähigung, fachliche Leistung
 - c) Aktuelle dienstliche Beurteilung
 - d) Erfordernis einer auf das gegenwärtige Statusamt bezogenen dienstlichen Beurteilung
 - e) Durchführung eines Auswahlgesprächs
 - f) Gleichstand der Bewerberinnen und Bewerber
 - g) Berücksichtigung schwerbehinderter Menschen
 - h) Konkurrenz von Versetzungs- und Beförderungsbewerberinnen und -bewerbern
 8. Ernennung (§ 8 BeamtStG, § 8 NBG)
 9. Grundsatz der Ämterstabilität (Art. 33 Abs. 5 GG)

- 10. Beförderung (§ 20 NBG)
- 11. Dienstleid (§ 38 BeamtStG, § 47 NBG)
- IV. Dienstweg (§ 36 Abs. 2 BeamtStG, § 104 NBG)
- V. Abordnung, Versetzung, Zuweisung, Umsetzung (§§ 14 ff. BeamtStG, §§ 27 ff. NBG)
 - 1. Abordnung (§ 14 BeamtStG, § 27 NBG)
 - 2. Versetzung (§ 15 BeamtStG, § 28 NBG)
 - 3. Zuweisung (§ 20 BeamtStG)
 - 4. Umsetzung
- VI. Beendigung des Beamtenverhältnisses
 - 1. Entlassung kraft Gesetzes (§ 22 BeamtStG, § 30 NBG)
 - 2. Entlassung durch Verwaltungsakt
- VII. Eintritt in den Ruhestand (§§ 23 Abs. 1, Nr. 2; 25, 32 BeamtStG)
 - 1. Eintritt kraft Gesetzes (§ 25 BeamtStG, § 35 NBG)
 - 2. Eintritt durch Verwaltungsakt
 - 3. Hinausschieben der Altersgrenze (§ 36 NBG)
- VIII. Wiederverwendung aus dem Ruhestand (§ 29 BeamtStG)
- IX. Verlust der Beamtenrechte (§ 24 BeamtStG)
- X. Beamtenpflichten
 - 1. Allgemeine Beamtenpflichten
 - a) Verfassungstreuepflicht (§ 33 Abs. 1 Satz 2 BeamtStG)
 - b) Pflicht zur Mäßigung bei politischen Betätigungen (§§ 33 Abs. 1 Satz 2, 33 Abs. 2 BeamtStG)
 - c) Allgemeine Treuepflicht (Art. 33 Abs. 4 GG) – hier Streikverbot (Art. 33 Abs. 5 GG)
 - d) Allgemeine Treuepflicht (Art. 33 Abs. 4 GG) – hier Nutzung sozialer Medien durch Lehrkräfte
 - e) Allgemeine Treuepflicht (Art. 33 Abs. 4 GG) – hier Scientology

- f) Pflicht zum vollen persönlichen Einsatz (§ 34 Abs. 1 Satz 1 BeamtStG)
 - aa) Fernbleiben vom Dienst (§ 67 NBG)
 - bb) Residenzpflicht (§ 54 NBG)
- g) Gesunderhaltungspflicht (Art. 33 Abs. 4 GG, § 34 Abs. 1 Satz 1 BeamtStG)
- h) Pflicht zum achtungsgebietenden Verhalten (§ 34 Abs. 1 Satz 2 BeamtStG);
Allgemeine Wohlverhaltenspflicht (§ 34 Abs. 1 Satz 3 BeamtStG)
- i) Erscheinungsbild (§ 34 Abs. 2 BeamtStG)
- j) Unparteiische und uneigennützigte Amtsführung (§§ 33 Abs. 1 Satz 2,
34 Abs. 1 BeamtStG)
 - aa) Nachhilfeunterricht
 - bb) Unterricht für eigene Kinder
 - cc) Betrugsfälle
- k) Rechtmäßigkeit der Amtsführung, Weisungsgebundenheit (§§ 36, 35 BeamtStG)
- l) Zusammenarbeit und Beratung (§ 35 BeamtStG)
- m) Verschwiegenheitspflicht (§ 37 BeamtStG, § 46 NBG)
- n) Diskriminierungsverbot

2. Besondere Pflichten für Lehrkräfte nach dem Schulgesetz (§ 51 NSchG)

- a) Fachfremder Unterricht
- b) Aufgaben außerhalb des Unterrichts
- c) Fortbildung
- d) Äußeres Erscheinungsbild

XI. Fürsorge des Dienstherrn (§ 45 BeamtStG)

1. Schutz vor unberechtigten Vorwürfen, Aufwendungsersatz für Prozessvertretung
2. Erfüllungsübernahme bei Schmerzensgeldansprüchen (§ 83a NBG)
3. Aufwendungen für ein privates Arbeitszimmer, Stifte und Papier
4. Aufwendungen für Schulbücher
5. Aufwendungen für Lehrkräftelaptops
6. Behindertengerechte Ausstattung des Lehrkräftearbeitsplatzes

7. Sonderausstattung
8. Verzicht auf Reisekosten bei Klassenfahrt
9. Befreiung von der Präsenzpflcht in Corona-Zeiten
10. Aufwendungsersatz von Dienstkleidung
11. Überlastung einer Lehrkraft, Eintritt der Dienstunfähigkeit
12. Überlastungsanzeige
13. Mutterschutz (§ 81 NBG)
14. Reisekostenvergütung, Kostenerstattung (§ 84 NBG)
15. Raucherzimmer
16. Geschlechtergerechte Anrede

XII. Lehrkräfte als Beschäftigte

XIII. Lehrkräfte als Schwerbehinderte

XIV. Maßnahmen zur Lehrkräftegewinnung

1. Genehmigung von Teilzeiterhöhungen
2. Einstellung von pensionierten Lehrkräften (§ 30 TV-L)
3. Einstellung von Studierenden
4. Quereinstieg
5. Freijahr und freiwilliges Arbeitskonto (§ 6 Nds. ArbZVO-Schule)
6. Hinausschieben des Ruhestands und Gewährung eines Zuschlags (§ 36 Abs. 2 NBG)
7. Personalgewinnungszuschlag (§ 54 NBesG, § 16 Abs. 5 TV-L)
8. Umzugskostenvergütung (§ 85 NBG)
9. Ausbildungsunterricht im Vorbereitungsdienst

XV. Datenschutz (§ 88 NBG)

C. Rechtsschutz

I. Formlose Rechtsbehelfe

II. Förmliche Rechtsbehelfe

III. Gerichtlicher Rechtsschutz

IV. Konkurrentenklage

1. Stelle ist bereits mit einem Konkurrenten besetzt worden
 - a) Verpflichtungsklage auf Ernennung der abgelehnten Bewerberin oder des abgelehnten Bewerbers

- b) Anfechtungsklage gegen die Ernennung der Konkurrentin oder des Konkurrenten
- c) Schadensersatzanspruch der abgelehnten Bewerberin oder des abgelehnten Bewerbers

2. Stelle ist noch frei, die Besetzung lediglich angekündigt

V. Remonstrationsrecht (§ 36 BeamStG)

VI. Organstreitverfahren (Klagen gegen innerdienstliche Weisungen)

D. Disziplinarrecht

I. Ordnungsfunktion

II. Schutzfunktion

III. Dienstvergehen (§ 47 BeamStG)

IV. Bagatellverfehlungen (§ 18 Abs. 2 NDiszG)

V. Verwaltungsermittlungen

VI. Disziplinarmaßnahmenverbote (§ 15 Abs. 1 NDiszG)

- 1. Disziplinarmaßnahmenverbot wegen anderweitiger Entscheidungen (§ 18 Abs. 2 NDiszG)
- 2. Disziplinarmaßnahmenverbot wegen Zeitablaufs (§ 16 Abs. 1 NDiszG)

VII. Verwertungsverbote (§ 17 Abs. 1 NDiszG)

VIII. Ablauf des behördlichen Verfahrens

- 1. Ermittlungsführerin oder Ermittlungsführer
- 2. Anhörung (§ 21 Abs. 1 NDiszG)
- 3. Aussetzung des Disziplinarverfahrens (§ 23 Abs. 1 NDiszG)
- 4. Beweiserhebung (§ 25 NDiszG)
- 5. Akteneinsicht (§ 29 VwVfG)
- 6. Bindungswirkung (§ 24 Abs. 1 NDiszG)
- 7. Zwangsmaßnahmen (§ 28 NDiszG)
- 8. Abschlussentscheidungen
 - a) Einstellung des Disziplinarverfahrens (§ 32 NDiszG)
 - b) Beendigung des Disziplinarverfahrens (§ 32 NDiszG)
 - c) Erlass einer Disziplinarverfügung (§ 33 NDiszG)
 - d) Erhebung einer Disziplinarklage (§ 34 NDiszG)

9. Verfahren auf Antrag (§ 19 Abs. 1 NDiszG)
10. Ausdehnung und Beschränkung (§ 20 Abs. 1 NDiszG)
11. Kosten (§ 37 Abs. 1 NDiszG)
12. Antrag der Beamtin oder des Beamten auf gerichtliche Festsetzung (§ 57 NDiszG)
13. Beteiligung der höheren Dienstbehörde
14. Abgabe an die höhere Dienstbehörde (§ 31 NDiszG)
15. Vorläufige Dienstenthebung und Einbehalt von Bezügen (§ 38 NDiszG)
16. Klage der Beamtin oder des Beamten gegen die Einstellungs- oder Disziplinarverfügung (§ 48 NDiszG)

IX. Grundzüge des gerichtlichen Disziplinarverfahrens

1. Gerichtsverfassung (§ 41 NDiszG)
2. Disziplinar Klage (§ 34 NDiszG)
3. Kriterien zur Maßnahmebemessung (§ 14 NDiszG)
 - a) Opportunitätsprinzip
 - b) Persönlichkeitsbild der Beamtinnen und Beamten
 - c) Schwere der Dienstrechtsempfehlung
 - d) Beeinträchtigung des Ansehens des Dienstherrn und der Allgemeinheit

X. Beispiele

1. Entfernung aus dem Beamtenverhältnis
2. Zurückstufung
3. Kürzung der Dienst- oder Anwärterbezüge
4. Geldbuße
5. Verweis

E. Personalaktenrecht

I. Personalakte

1. Grundakte (§ 88 Abs. 3 NBG)
2. Teilakte (§ 88 Abs. 3 NBG)
4. Nebenakte (§ 88 Abs. 3 NBG)
5. Vorlage der Personalakte, Auskunft (§ 92 NBG)
6. Entfernung von Vorgängen aus der Personalakte (§ 93 NBG)
7. Aufbewahrungsfristen (§ 94 NBG)
8. Automatisierte Verarbeitung von Personalakten (§ 94 NBG)
9. Einsicht in Personalakte (§ 91 NBG)

II. Sachakte

III. Elektronische Akte

1. Berechtigung zur Führung elektronischer Verwaltungsvorgänge
2. Funktionale Anforderungen an die Führung elektronischer Verwaltungsvorgänge
3. Medientransfer/ersetzendes Scannen
4. Medientransfer bei Altaktenbeständen
5. Übermittlung/Vorlage elektronischer Verwaltungsvorgänge
6. Folgen einer den materiellen Anforderungen nicht genügenden elektronischen Aktenführung

F. Personalvertretungsrecht

- I. Allgemeine Aufgaben (§§ 59, 60 NPersVG)
- II. Informationsrechte (§ 60 Abs. 1 und 2 NPersVG)
- III. Teilnahmerechte (§ 60 Abs. 3 NPersVG)
- IV. Mitbestimmung bei personellen, sozialen, organisatorischen und sonstigen innerdienstlichen Maßnahmen (§ 64 NPersVG)
- V. Mitbestimmung bei personellen Maßnahmen (§ 65 NPersVG)
- VI. Besonderheiten im Schulbereich (§ 101 NPersVG)
- VII. Personalgespräch (§ 35 Abs. 1 Satz 2 BeamtStG, § 106 GewO)

G. Unfallversicherungsschutz und Haftung (§ 31 BeamtVG, § 33 NBeamtVG)

- I. Hin- und Rückweg zum und vom Dienstort
- II. Dienstreisen
- III. Dienstliche Veranstaltungen
- IV. Raucherpausen
- V. Vergeltungsangriffe
- VI. Berufskrankheiten
- VII. Beurlaubung zur Wahrnehmung einer Tätigkeit, die öffentlichen Belangen oder dienstlichen Interessen dient
- VIII. Benutzung eines privateigenen Kfz durch eine Lehrkraft bei Schulfahrten

H. Sachschadenserstattung (§ 83 NBG)

- I. Sachschäden im Zusammenhang mit einem Dienstunfall (§ 32 BeamtVG,

§ 36 NBeamtVG)

II. Sachschäden ohne Zusammenhang mit einem Dienstunfall (§ 83 NBG)

III. Sonderfall Kfz-Schäden

1. Der Schaden tritt ein auf dem Weg von und zur Dienststelle oder beim Parken während des Dienstes
2. Der Schaden tritt auf einer Dienstreise ein

IV. Sachschaden verursacht durch Schulträgerpersonal

1. Vermögensschaden des Schulträgers
2. Vermögensschaden des Landes
3. Vermögensschaden der Erziehungsberechtigten

I. Haftung des Landes für eine Amtspflichtverletzung der Lehrkraft nach Art. 34 GG, § 839 BGB

I. Personenschäden verursacht durch Lehrkräfte (oder andere Landesbedienstete)

1. Lehrkräfte (oder andere Landesbedienstete) verletzen eine Schülerin oder einen Schüler
2. Mitnahme von Schülerinnen und Schülern im privateigenen PKW

a) Weg zur Schule

b) Mitnahme bei einer Schulfahrt

II. Lehrkräfte (Landesbedienstete) verletzen eine andere Lehrkraft (oder einen anderen Landesbediensteten)

III. Lehrkräfte (oder andere Landesbedienstete) verletzen Dritte

J. Sachschäden verursacht durch Lehrkräfte (oder andere Landesbedienstete)

I. Haftung von Lehrkräften gegenüber Schülerinnen und Schülern

II. Haftung von Lehrkräften bzw. sonstigen Landesbediensteten untereinander

III. Haftung von Lehrkräften bzw. sonstigen Landesbediensteten gegenüber dem Schulträger

1. Schulschlüssel
2. Lehrkräftelaptops

IV. Haftung von Lehrkräften bzw. sonstigen Landesbediensteten gegenüber Dritten

V. Regress (Art. 34 Satz 2 GG, § 48 BeamStG, § 51 NBG)

1. Keine Fahrlässigkeit

2. Einfache Fahrlässigkeit
3. Grobe Fahrlässigkeit
4. Vorsatz

K. Arbeitsschutz

I. Allgemeine Grundsätze

II. Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM), (§ 167 SGB IX)

1. Rechtsrahmen
2. Zuständigkeiten
3. Verfahren
4. Informationsgespräch
5. Fallbesprechung
6. Abschluss
7. Maßnahmen
8. Datenschutz
9. Vorzeitige Versetzung in den Ruhestand

L. Besoldung und Versorgung

I. Besoldung

1. Dienstbezüge und sonstige Bezüge (§ 2 Abs. 2 und 3 NBesG)
3. Erfahrungsstufen
4. Grundgehalt
5. Mehrarbeitsvergütung
6. Lehrkräfte im Vorbereitungsdienst
7. Rückforderung (§ 19 Abs. 2 NBesG)

II. Versorgung

M. Arbeitszeit

I. Arbeitszeit der Lehrkräfte

II. Flexibler Unterrichtseinsatz (§ 4 Abs. 2 Nds. ArbZVO-Schule)

III. Mehrarbeit (§ 60 Abs. 3 NBG)

IV. Teilzeit

1. Teilzeitbeschäftigung gemäß § 61 NBG/Freijahr (§ 6 Abs. 1 Nds. ArbZVO-Schule)
2. Teilzeitbeschäftigung und Urlaub aus familiären Gründen nach § 62 NBG
3. Familienpflegezeit nach § 62a NBG
4. Urlaub ohne Dienstbezüge

V. Altersteilzeit (§ 63 NBG)

VI. Arbeitszeitkonten (§§ 5 ff. Nds. ArbZVO-Schule)

VII. Freiwilliges Arbeitszeitkonto (§ 6 Nds. ArbZVO-Schule)

N. Urlaub (§ 44 BeamStG)

I. Elternzeit (§ 15 BEEG)

II. Mandatsurlaub (§ 69 NBG)

III. Sonderurlaub (§ 68 Abs. 2 NBG)

1. Urlaub für Aus- und Fortbildung sowie für Sportveranstaltungen (§ 2 Nds. SUrlVO)
2. Urlaub für Zwecke der Gewerkschaften, Parteien, Kirchen, Organisationen und Verbände (§ 3 Nds. SUrlVO)
3. Urlaub zur Erfüllung staatsbürgerlicher Pflichten (§ 4 Nds. SUrlVO)
4. Dauer des Urlaubs (§ 5 Nds. SUrlVO)
5. Urlaub zum Erwerb einer Zugangsvoraussetzung zu einer Laufbahn oder zur Ableistung einer Probezeit (§ 8 Nds. SUrlVO)
6. Urlaub aus persönlichen Gründen (§ 9 Nds. SUrlVO)
7. Urlaub zur Beaufsichtigung, Betreuung oder Pflege (§ 9a Nds. SUrlVO)
8. Kuren (§ 9c Nds. SUrlVO)
9. Urlaub zur Organisation und Sicherstellung akut erforderlicher Pflege (§ 9d Nds. SUrlVO)
10. Urlaub für Heimfahrten (§ 10 Nds. SUrlVO)
11. Urlaub in anderen als in den §§ 2 bis 10 Fällen (§ 11 Nds. SUrlVO)
12. Widerruf (§ 12 Nds. SUrlVO)
13. Ersatz von Aufwendungen (§ 13 Nds. SUrlVO)

O. Nebentätigkeit (§ 40 BeamStG, § 70 ff. NBG)

I. Nebenamt

II. Nebenbeschäftigung

III. Öffentliche Ehrenämter

IV. Anzeigepflicht

V. Verpflichtung zur Übernahme einer Nebentätigkeit (§ 71 NBG)

VI. Untersagung einer Nebentätigkeit (§ 73 NBG)

VII. Dienstliches Interesse an Ausübung der Nebentätigkeit (§ 74 Abs. 1 NBG)

VII. Erwerbstätigkeit während des Ruhestands (§ 41 BeamtStG)

P. Annahme von Belohnungen und Geschenken (§ 42 BeamtStG)

Q. Umsatzsteuerpflicht (§ 2 Abs. 1 UStG)

R. Amtssprache (§ 23 Abs. 1 VwVfG)

S. Hausrecht (§ 111 Abs. 2 NSchG)

T. Grundlagen des Arbeits- und Tarifrechts

I. Einführung

1. Einführung in das Arbeitsrecht

1.1 Begriff des Arbeitsrechts

1.2 Gliederung des Arbeitsrechts - Rechtsgebiete

1.2.1 Arbeitsvertragsrecht

1.2.2 Arbeitsschutzrecht

1.2.3 Kollektives Arbeitsrecht

1.2.4 Arbeitsgerichtsbarkeit

1.3 Quellen des Arbeitsrechts - Arten von Rechtsquellen

1.3.1 EU-Recht

1.3.2 Grundgesetz

1.3.3 Gesetze

1.3.4 Rechtsverordnungen

1.3.5 Tarifvertrag

1.3.6 Dienst- und Betriebsvereinbarungen

1.3.7 Richterrecht

1.3.8 Arbeitsvertrag

1.3.9 Betriebliche Übung

1.3.10 Dispositives Recht

1.4 Rangfolge der Rechtsquellen und ihre Abhängigkeit - Beziehungsgefüge

1.5 Verhältnis der Rechtsquellen zueinander

1.5.1 Rangprinzip, Rangfolgeprinzip, Stufentheorie

1.5.2 Günstigkeitsprinzip

1.5.3 Tariföffnungsklausel

1.5.4 Ablösungsprinzip

1.5.5 Spezialitätsprinzip

2. Abgrenzung Dienstvertrag, Arbeitsvertrag, Werkvertrag

2.1 Dienstvertrag (§§ 611 ff. BGB)

2.2 Arbeitsvertrag (§ 611a BGB)

2.3 Werkvertrag (§§ 631 ff. BGB)

II. Das Arbeitsverhältnis

1. Grundbegriffe

1.1 Arbeitsverhältnis

1.2 Arbeitsvertrag

1.2.1 Kriterien eines Arbeitsvertrages:

1.3 Arbeitnehmerin, Arbeitnehmer

1.4 Arbeitgeber

2. Vertragsfreiheit

2.1 Abschlussfreiheit

2.2 Freiheit der Partnerwahl

2.3 Formfreiheit

2.4 Inhaltsfreiheit bzw. Gestaltungsfreiheit

3. Nachweisgesetz - NachwG

3.1 Beschäftigte nach dem TV-L

4. Formen des Arbeitsverhältnisses

4.1 Arbeitsverhältnis auf bestimmte Zeit

4.2 Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit

4.3 Probearbeitsverhältnis

5. Sonstige Beschäftigungsmöglichkeiten

5.1 Zeitarbeit, Leiharbeit, Arbeitnehmerüberlassung

5.2 Minijobs

5.3 Bundesfreiwilligendienst, Jugendfreiwilligendienst

6. Der befristete Arbeitsvertrag

6.1 Sachlicher Grund

6.2 Dauer des befristeten Arbeitsvertrages

6.3 Befristete Arbeitsverträge ohne Sachgrund

6.4 Rechtsunwirksame Befristung eines Arbeitsvertrages

6.5 Beschäftigte nach dem TV-L

7. Nebenabreden zum Arbeitsvertrag

7.1 Nebenabreden

7.2 Beschäftigte nach dem TV-L

7.3 Beseitigung von Nebenabreden

7.4 Beispiele für Nebenabreden

8. Betriebliche Übung, Betriebsübung

8.1 Begriff

8.2 Anhaltspunkte für das Vorliegen einer betrieblichen Übung

8.3 Beseitigung der betrieblichen Übung

III. Begründung von Arbeitsverhältnissen

1. Persönliche Voraussetzungen für den rechtswirksamen Abschluss eines Arbeitsvertrages

1.1 Beschäftigte oder Beschäftigter

1.2 Arbeitgeber

IV. Pflichten aus dem Arbeitsvertrag

1. Pflichten des Arbeitgebers

1.1 Hauptpflicht

1.1.1 Lohnzahlungspflicht

1.2 Nebenpflichten

1.2.1 Fürsorgepflicht

1.2.1.1 Inhalt

1.2.1.2 Schutz von Leib, Leben und Gesundheit

1.2.1.3 Schutz des Persönlichkeitsrechts

1.2.1.4 Schutz des Eigentums und des Vermögens

1.2.2 Sorgfaltspflichten

1.2.3 Aufklärungs- und Auskunftspflichten

1.2.4 Gleichbehandlungspflicht

1.2.5 Beschäftigungspflicht

1.2.6 Pflicht zur Urlaubsgewährung

2. Pflichten der oder des Beschäftigten

2.1 Hauptpflicht

2.1.1 Arbeitspflicht

2.2 Nebenpflichten

2.2.1 Treuepflicht

2.2.1.1 Schweigepflicht, Verschwiegenheitspflicht

2.2.2 Beschränkungen bei der Ausübung von Nebentätigkeiten

2.2.3 Annahme von Belohnungen und Geschenken

2.2.4 Pflicht zur Anzeige drohender Schäden

3. Wettbewerbsverbot

4. Unterlassung ruf- und kreditschädigender Mitteilungen und Anzeigen

5. Wohlverhalten

6. Rücksichts- und Informationspflicht

7. Haftpflicht

8. Weisungsgebundenheit, Gehorsamspflicht

V. Inhalt des Arbeitsverhältnisses

1. Probezeit

1.1 Sinn und Zweck

1.2 Ausgestaltung

1.3 Beschäftigungsverhältnisse nach dem TV-L

1.4 Anwendungshinweise

2. Versetzung, Abordnung, Zuweisung, Umsetzung, Personalgestellung

2.1 Allgemeines

2.2 Begriffsbestimmungen

2.2.1 Versetzung

2.2.2 Abordnung

2.2.3 Zuweisung

2.2.4 Umsetzung

2.2.5 Personalgestellung

2.3 Anhörung

2.4 Zustimmung

2.5 Beschäftigungsverhältnisse nach dem TV-L

3. Beurteilungen im Tarifbereich (Dienstleistungsberichte)

3.1 Beschäftigte nach dem TV-L

4. Zeugnisse und Arbeitsbescheinigungen

4.1 Zeugnisse

4.2 Zwischenzeugnis

4.3 Berichtigungsanspruch

4.4 Bescheinigungen

4.5 Beschäftigte nach dem TV-L

4.6 Aufbau eines qualifizierten Zeugnisses

5. Verbot der Annahme von Belohnungen und Geschenken

5.1 Spezielle niedersächsische Regelungen

5.2 Sinn und Zweck der Vorschriften

5.3 Folgen einer Pflichtverletzung

5.4 Belohnungen und Geschenke

5.5 Bezug zur dienstlichen Tätigkeit

5.6 Zustimmung des Arbeitgebers

5.7 Anzeigepflicht

5.8 Beschäftigungsverhältnisse nach dem TV-L

6. Ärztliche Untersuchungen

6.1 Beschäftigungsverhältnisse nach dem TV-L

7. Ansprüche - Verjährung, Verwirkung, Ausschlussfristen

7.1 Verjährung

7.2 Verwirkung

7.3 Ausschlussfristen

7.3.1 Beschäftigungsverhältnisse nach dem TV-L

7.3.2 Ansprüche der oder des Beschäftigten (Beispiele):

7.3.3 Ansprüche des Arbeitgebers (Beispiele):

8. Direktionsrecht, Weisungsrecht

9. Gelöbnis

10. Arbeitskleidung

11. Entgelte der Beschäftigten

11.1 Entgeltbestandteile

11.2 Zahlung

11.3 Bruttobeträge

11.4 Krankenentgelte

11.4.1 Dauer

11.4.2 Krankengeld und Krankengeldzuschuss

11.4.3 Höhe

12. Arbeitsjubiläum

12.1 Jubiläumsgeld

12.2 Jubiläumszeit

12.3 Dankesurkunde

12.3.1 Absehen von der Aushändigung von Dankesurkunden

12.4 Arbeitsbefreiung

12.5 Ausschlussfrist

13. Ausübung von Nebentätigkeiten

13.1 Beschäftigte nach dem TV-L

13.1.1 Versagungsgründe

14. Eingruppierung

14.1 Allgemeines

14.2 Eingruppierung- Begriffsbestimmungen

14.2.1 Eingruppierung

14.2.2 Höhergruppierung

14.2.3 Bewährung

14.2.4 Rückgruppierung

14.2.5 Tarifautomatik

14.2.6 Entgeltordnung

14.2.7 Entgeltgruppe

14.2.8 Tätigkeitsmerkmal

14.2.9 Protokollnotizen

14.2.10 Heraushebungsmerkmal

14.2.11 Tätigkeitsbeschreibung

14.2.12 Tätigkeitsbewertung

14.2.13 außertariflich

14.2.14 übertariflich

14.2.15 Tariflücke

15. Entgelte der Beschäftigten

15.1 Zahlung

15.2 Bruttobeträge

15.3 Krankenentgelte

15.3.1 Dauer

15.3.2 Krankengeld und Krankengeldzuschuss

15.3.3 Höhe

VI. Beendigung von Arbeitsverhältnissen

1. Vorbemerkung
2. Beendigung von Arbeitsverhältnissen- Überblick über Beendigungsgründe
 - 2.1 Beendigungsgründe
 - 2.2 Kündigung - Hauptformen
 - 2.2.1 Ordentliche Kündigung
 - 2.2.2 Außerordentliche Kündigung
 - 2.3 Änderungskündigung
 - 2.3.1 Ordentliche Änderungskündigung
 - 2.3.2 Außerordentliche Änderungskündigung
 - 2.4 Teilkündigung
 - 2.5 Vorsorgliche Kündigung
3. Kündigung - Kategorien
 - 3.1 Betriebsbedingte Kündigungsgründe
 - 3.2 Verhaltensbedingte Kündigungsgründe
 - 3.3 Personenbedingte
4. Kündigungsgründe
5. Kündigung- allgemeine Grundsätze
 - 5.1 Begriff
 - 5.2 Beteiligte Personen
 - 5.3 Kündigungsfrist
 - 5.4 Soziale Auslaufzeit
 - 5.5 Form der Kündigung
 - 5.6 Inhalt der Kündigungserklärung
 - 5.7 Ort und Zeit der Kündigung

- 5.8 Zugang der Kündigung
- 5.9 Nachweis der Zustellung
- 5.10 Beteiligung der Personalvertretung
- 6. Auflösungsvertrag
 - 6.1 Begriff
 - 6.2 Bedeutung
 - 6.3 Zulässigkeit
 - 6.4 Form und Zustandekommen des Auflösungsvertrages
 - 6.5 Formfreiheit
 - 6.6 Angebot und Annahme
 - 6.7 Kündigungsverlangen
 - 6.8 Wechselseitige Kündigungen
 - 6.9 Umdeutung einer Kündigung in ein Auflösungsvertragsangebot
 - 6.10 Annahmefristen
 - 6.11 Bedingte und befristete Auflösungsverträge
 - 6.12 Auflösungsverträge im Rahmen eines Prozessvergleichs
 - 6.13 Aufklärungspflichten vor Abschluss des Auflösungsvertrages
 - 6.14 Sozialrechtliche Nachteile
 - 6.15 Sonderkündigungsschutz
 - 6.16 Inhalt von Auflösungsverträgen
 - 6.17 Unwirksamkeit von Auflösungsverträgen
 - 6.18 Anfechtung des Auflösungsvertrages
- 7. Beendigung von befristeten Arbeitsverträgen
- 8. Erreichung einer vereinbarten Altersgrenze
- 9. Beendigung eines Arbeitsverhältnisses durch Ernennung
- 10. Beendigung durch Tod
 - 10.1 Tod der oder des Beschäftigten

10.2 Tod des Arbeitgebers

11. Anfechtung von Arbeitsverträgen

11.1 Irrtumsanfechtung

11.2 Arglistige Täuschung

11.3 Anfechtung wegen rechtswidriger Drohung

11.4 Anfechtungsfrist

11.5 Rechtsfolgen der Nichtigkeit und Anfechtbarkeit

11.5.1 Rechtsfolgen vor Beschäftigungsbeginn

11.5.2 Rechtsfolgen nach Beschäftigungsbeginn

12. Berufung auf die Nichtigkeit eines Arbeitsvertrages

13. Fehlerhaftigkeit eines Arbeitsverhältnisses

14. Beschäftigte nach dem TV-L

15. Ausgleichsquittung

16. Abmahnung

16.1 Allgemeines

16.2 Aufbau einer Abmahnung

16.3 Abmahnungsgründe

16.4 Abmahnungsberechtigter

16.5 Anhörung

16.6 Bemessung der Maßnahme

16.7 Form

16.8 Frist

16.9 Zu Unrecht erteilte Abmahnungen

16.10 Reichweite

VII. Lehrkräfte im Tarifbeschäftigungsverhältnis

1. Vorbemerkung

2. Allgemeine Arbeitsbedingungen

2.1 Beschäftigungsverhältnis, Arbeitsvertrag

2.1.1 Unbefristete Arbeitsverträge

2.1.2 Befristete Arbeitsverträge

2.1.2.1 Befristung mit Sachgrund

2.1.2.2 Befristung ohne sachlichen Grund

2.2 Kündigung

2.3 Probezeit

2.4 Sonderurlaub und Arbeitsbefreiung

2.5 Mehrarbeit und Überstunden

2.6 Beschäftigungszeit und Jubiläum

2.7 Nebentätigkeit

2.8 Sonderregelungen für Beschäftigte als Lehrkräfte

2.8.1 Sonderregelungen zur Arbeitszeit

2.8.2 Sonderregelungen zur Eingruppierung

2.8.3 Sonderregelungen zum Urlaub und zur Arbeitsbefreiung

2.8.4 Sonderregelungen zur Befristung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses

**U. Erteilung von Religionsunterricht, Bevollmächtigung durch die
Religionsgemeinschaften**

V. Gestellungsverträge des Landes mit Religionsgemeinschaften

W. Fragerecht und Offenbarungspflicht im Vorstellungsgespräch

X. Berufsbild Schulleitung

Y. Dienstrechtliche Regelungen

Z. Rechtsprechung zum Dienstrecht