

# Kurzarbeit in der Corona-Krise

Leitfaden für die Praxis

von

Michael G. Peters  
Rechtsanwalt

## Leseprobe

Luchterhand Verlag 2020



# Inhaltsverzeichnis

Vorwort . . . . .	V
Literaturverzeichnis . . . . .	XI
<b>Kapitel 1: Hintergrund und Wirkungsweise der Kurzarbeit . . . . .</b>	<b>1</b>
A. Von der Weimarer Republik über die Finanzkrise 2008 bis SARS-CoV-2: So hat sich die Kurzarbeit entwickelt . . . . .	2
B. Erster echter Stress-Test: Die Kurzarbeit in der Finanzkrise 2008/2009 .	3
I. Situation in der Finanzkrise 2009 . . . . .	3
II. Vergleich Finanzkrise 2009 mit der Corona-Krise 2020 . . . . .	3
C. Statistisch erwiesene Vorteile der Kurzarbeit . . . . .	4
D. Die Mandatsbearbeitung bei Kurzarbeit in der Corona-Krise . . . . .	5
E. Kurzarbeit. . . . .	5
I. Kein Direktionsrecht des Arbeitgebers. . . . .	5
II. Tarifvertragliche Regelung. . . . .	5
III. Betriebsvereinbarung . . . . .	6
IV. Individualvertragliche Regelung . . . . .	6
F. Kurzarbeitergeld (KUG) . . . . .	7
I. Formen des Kurzarbeitergelds . . . . .	8
II. Konjunkturelles Kurzarbeitergeld . . . . .	8
G. Auf einen Blick: Das sind die wichtigsten Corona-bedingten Änderungen bei der Kurzarbeit. . . . .	29
I. Anspruch auf Kurzarbeitergeld. . . . .	29
II. Leiharbeitnehmer mit Anspruch auf KUG. . . . .	29
III. Höhe des Kurzarbeitergeldes . . . . .	30
IV. Bezugsdauer des Kurzarbeitergeldes . . . . .	30
V. Hinzuverdienst während Kurzarbeit . . . . .	31
VI. Sozialversicherungsbeiträge während der Kurzarbeit . . . . .	31
VII. Aufstockung durch den Arbeitgeber . . . . .	32
VIII. Urlaub und Kurzarbeit . . . . .	32
IX. Einbringung negativer Arbeitszeitsalden . . . . .	33
X. Erleichterung bei Elterngeld und Kurzarbeit . . . . .	33
<b>Kapitel 2: FAQ's . . . . .</b>	<b>34</b>
A. Arten der Kurzarbeit. . . . .	36
I. Was ist konjunkturelles Kurzarbeitergeld? . . . . .	36
II. Worum handelt es sich bei Saison-Kurzarbeitergeld? . . . . .	37
III. Was ist Transfer-Kurzarbeitergeld? . . . . .	37
IV. Wann wird von »Kurzarbeit Null« gesprochen? . . . . .	37

# Inhaltsverzeichnis

---

B.	Verfahrensfragen zur Kurzarbeit und zum Kurzarbeitergeld . . . . .	37
I.	Kann der Arbeitgeber die Kurzarbeit einseitig anordnen? . . . . .	37
II.	Wie muss eine individuelle Vereinbarung von Kurzarbeit inhaltlich ausgestaltet sein? . . . . .	38
III.	Kann eine vertragliche Vereinbarung über die Einführung von Kurzarbeit auch für die Vergangenheit getroffen werden? . . . . .	39
IV.	Macht es Sinn eine Betriebsvereinbarung zur Einführung von Kurzarbeit zu schließen? . . . . .	39
V.	Was geschieht, wenn der Betriebsrat der Einführung von Kurzarbeit nicht zustimmt? . . . . .	39
VI.	Ist die einseitige Einführung von Kurzarbeit durch eine Änderungskündigung zulässig? . . . . .	40
VII.	Muss die Anzeige der Kurzarbeit für den gesamten Betrieb erfolgen? . . . .	42
VIII.	Muss ein Betrieb, in dem bereits Kurzarbeit besteht, die Kurzarbeit noch einmal anzeigen, damit die neuen Corona-Regelungen gelten? . . . . .	42
IX.	Zählen nur sozialversicherungspflichtig Beschäftigte bei der Ermittlung der Anzahl der Arbeitnehmer in einem Betrieb? . . . . .	42
X.	Welche Arbeitnehmer sind von der Versicherungspflicht ausgenommen? . . . . .	43
C.	Antrag auf Zahlung von Kurzarbeitergeld . . . . .	43
I.	Was muss der Arbeitgeber zur Beantragung von Kurzarbeit tun? . . . . .	43
II.	Was hat es mit der sogenannten »Bagatellgrenze« beim Bezug von Kurzarbeitergeld auf sich? . . . . .	44
III.	Welche Grundvoraussetzungen sind zu erfüllen, um Kurzarbeitergeld zu erhalten? . . . . .	44
IV.	Was ist ein Arbeits- oder Ausfallplan? . . . . .	45
V.	Kann der Arbeitsausfall auch von Monat zu Monat unterschiedlich sein? .	46
VI.	Wann prüft die Agentur für Arbeit die Erstattung des gezahlten Kurzarbeitergeldes abschließend? . . . . .	46
VII.	Was droht Arbeitgebern, die rechtswidrig Kurzarbeitergeld beziehen? . . .	46
VIII.	Erhalten Arbeitgeber einen Bescheid von der Agentur für Arbeit? . . . . .	47
IX.	Wie steht es beim Antrag auf Kurzarbeitergeld um den Datenschutz? . . .	47
D.	Urlaub und Kurzarbeit . . . . .	48
I.	Müssen zur Vermeidung von Kurzarbeit Urlaubsansprüche der Arbeitnehmer vorrangig eingebracht werden? . . . . .	48
II.	Kann der Urlaub für Zeiten, in denen Kurzarbeitergeld bezogen wird, anteilig gekürzt werden? . . . . .	49
III.	Der Arbeitnehmer hat bereits vor der Kurzarbeit den gesamten Jahresurlaub in Anspruch genommen, muss er diesen nun nacharbeiten? .	51
IV.	Was geschieht mit dem Urlaub, der in die Kurzarbeiterphase (Null) fällt, also bereits gewährt wurde? . . . . .	51
E.	Berechnung des Kurzarbeitergeldes . . . . .	51
I.	Welche Vergütungsbestandteile müssen bei der Berechnung des Kurzarbeitergeldes berücksichtigt werden? . . . . .	51
II.	Wie werden Sonn-, Feiertags- und Nachtzuschläge beim Kurzarbeitergeld berücksichtigt? . . . . .	52

III.	Welche Zeiträume sind für die Berechnung des Kurzarbeitergelds heranzuziehen? . . . . .	52
IV.	Was passiert mit variablen Lohnbestandteilen, die noch nicht exakt feststehen? . . . . .	52
V.	Welche Rolle spielt ein Akkordlohn bei der Berechnung des Kurzarbeitergelds? . . . . .	53
VI.	Was geschieht, wenn sich die Berechnungsgrundlage für das Kurzarbeitergeld ändert? . . . . .	53
VII.	Haben Reisekostenerstattungen Einfluss auf das Kurzarbeitergeld? . . . . .	54
VIII.	Wie wirken sich umgewandelte Sonderzahlungen auf das Kurzarbeitergeld aus? . . . . .	54
IX.	Fließen Gewinnbeteiligungen bei der Berechnung des Kurzarbeitergelds mit ein? . . . . .	55
X.	Wie lange wird Kurzarbeitergeld gezahlt? . . . . .	55
XI.	Werden vom Arbeitgeber gezahlte Aufstockungsbeträge angerechnet? . . . . .	55
F.	Steuer- und sozialversicherungsrechtliche Folgen der Kurzarbeit. . . . .	56
I.	Wer trägt die Sozialversicherungsbeiträge bei Kurzarbeit? . . . . .	56
II.	Wirkt sich Kurzarbeit negativ auf das Arbeitsverhältnis aus? . . . . .	56
III.	Ist die Kurzarbeit schädlich für den Rentenanspruch des Arbeitnehmers? . . . . .	57
IV.	Wie wirkt sich die Kurzarbeit auf Eingliederungszuschüsse an den Arbeitgeber aus . . . . .	57
V.	Was passiert bei einem Arbeits- oder Wegeunfall? . . . . .	57
VI.	Welche Folgen hat die Kurzarbeit auf das eventuell folgende Arbeitslosengeld? . . . . .	58
VII.	Ist das Kurzarbeitergeld einkommensteuerpflichtig? . . . . .	58
VIII.	Wie sind die Aufstockungsbeträge des Arbeitgebers zu versteuern? . . . . .	59
IX.	Hat die Kurzarbeit Nachteile bei der Höhe des Elterngeldes? . . . . .	59
X.	Wie wirkt sich die Kurzarbeit auf das Mutterschaftsgeld aus? . . . . .	62
G.	Kurzarbeit und Altersteilzeit . . . . .	62
I.	Welche Folgen hat Kurzarbeit vor Beginn der Altersteilzeit? . . . . .	62
II.	Was geschieht mit Altersteilzeit während der Kurzarbeit? . . . . .	62
H.	Besondere Beschäftigungsverhältnisse . . . . .	63
I.	Haben Auszubildende einen Anspruch auf Kurzarbeitergeld? . . . . .	63
II.	Können auch Auszubildende, die in befristete Verträge übernommen worden sind, Kurzarbeitergeld erhalten? . . . . .	64
III.	Müssen 450 €-Kräfte vor der Anzeige der Kurzarbeit gekündigt werden? . . . . .	64
IV.	Haben außertariflich beschäftigte Arbeitnehmer einen Anspruch auf Kurzarbeitergeld? . . . . .	64
V.	Besteht für Studierende ein Anspruch auf Kurzarbeitergeld? . . . . .	64
VI.	Wie hoch ist die Beitragsbemessungsgrenze beim Kurzarbeitergeld? . . . . .	65
VII.	Wie hoch kann der Anspruch auf Kurzarbeitergeld maximal sein? . . . . .	65
VIII.	Mindern Leistungen aus einer Betriebsunterbrechungsversicherung das Kurzarbeitergeld? . . . . .	65
IX.	Wie steht es um den Anspruch auf Kurzarbeitergeld für »Grenzgänger«? . . . . .	66
X.	Besteht in der Kurzarbeit die Pflicht, Arbeitszeitnachweise zu führen? . . . . .	66

# Inhaltsverzeichnis

---

I.	Beschäftigung bei gemeinnützigen Arbeitgebern und im Gesundheitswesen . . . . .	67
I.	Werden auch Anträge auf Kurzarbeitergeld von öffentlichen Arbeitgebern bewilligt? . . . . .	67
II.	Können auch gemeinnützige Arbeitgeber Kurzarbeit beantragen? . . . . .	68
III.	Besteht die Möglichkeit für Arbeitnehmer bei Leistungserbringern im Gesundheitswesen Kurzarbeitergeld zu beziehen? . . . . .	68
IV.	Besteht die Möglichkeit, für Arbeitnehmer in Krankenhäusern Kurzarbeitergeld zu beantragen? . . . . .	69
J.	Kurzarbeit und Krankheit. . . . .	69
I.	Welche Ansprüche haben Arbeitnehmer, die vor oder in der Kurzarbeit krank werden? . . . . .	69
K.	Kurzarbeit und Kündigung. . . . .	70
I.	Kann ein Arbeitnehmer während der Kurzarbeit gekündigt werden? . . . . .	70
II.	Was muss der Arbeitgeber bei einer Kündigung während der Kurzarbeit beachten? . . . . .	70
III.	Was ist wirtschaftlicher für den Arbeitgeber: Kurzarbeit oder Kündigung?. . . . .	71
L.	Kurzarbeit und Arbeitnehmerüberlassung. . . . .	71
I.	Wie wird Kurzarbeit Null auf die Zeit der Arbeitnehmerüberlassung angerechnet? . . . . .	71
II.	Wie berechnet sich das Kurzarbeitergeld bei Leiharbeitnehmern . . . . .	72
M.	Weiterbildung und Qualifizierung . . . . .	73
I.	Werden Weiterbildungen während der Kurzarbeit gefördert? . . . . .	73
II.	Wie fördert die Agentur für Arbeit eine Weiterbildung in der Praxis?. . . . .	73
III.	Kann der Arbeitnehmer eine vor der Kurzarbeit begonnene Weiterbildung fortsetzen? . . . . .	74
N.	Kurzarbeit und Nebentätigkeit . . . . .	74
I.	Wem muss die Nebentätigkeit mitgeteilt werden? . . . . .	74
II.	Wer prüft, ob das Arbeitsentgelt aus der Nebentätigkeit auf das Kurzarbeitergeld angerechnet wird? . . . . .	74
III.	In welchen Branchen oder Berufen bleibt ein Nebenverdienst bei der Berechnung des Kurzarbeitergelds unberücksichtigt? . . . . .	75
IV.	Wie wird der anrechnungsfreie Betrag bei einem Nebenverdienst berechnet? . . . . .	76
	<b>Anhänge</b> . . . . .	77
	Anhang 1:  Mustervereinbarung zum KUG . . . . .	77
	Anhang 2:  Musterformular zur konjunkturellen Kurzarbeit. . . . .	79
	Anhang 3:  Weisung zu Verbesserungen für das KUG . . . . .	84
	Anhang 4:  Anzeige zum Arbeitsausfall. . . . .	90
	Anhang 5:  Tabelle zur Berechnung des KUG . . . . .	92
	Stichwortverzeichnis. . . . .	119