

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	IX
Teil 1: Personal entwickeln	1
BEATE SITEK	
1. Personalentwicklung im pädagogischen Feld	3
CAROLINE LANZ	
2. Strategische Nachwuchskräfteentwicklung und -planung im Rahmen der Führungskräfteentwicklung.	33
PATRIC BUSCH	
3. Das Portfolio für Lehrkräfte als Personalentwicklungsinstrument	51
JOACHIM WEIß	
4. Assessment-Center als Instrument zur professionellen Gestaltung von Aus- wahlverfahren für schulische Führungspositionen	88
DANIELA RZEJAK & FRANK LIPOWSKY	
5. Was Leitungs- und Führungskräfte an Schulen über wirksame Lehrkräfte- fortbildungen wissen sollten	107
Teil 2: Personal führen	143
KARIN E. OECHSLEIN	
1. Führungssituationen an selbstständigen Schulen	145
JULIA KRIESCHE, ANDREA SCHMERBAUCH & VOLKER KROBISCH	
2. Treat them like professionals – Systemisches Führungshandeln in der Schule	154
REINHOLD S. JÄGER	
3. Leadership – Schulführung in einer modernen Schule	173
ROBERT ERLINGHAGEN	
4. Shared Leadership und Followership – geteilte Verantwortung für das Gelingen von Führung	186
BIRGIT NIESKENS & ALBINA LOBELL	
5. Als Schulleitung Eignung, Können und Gesundheit im Blick haben – Neue Lehrkräfte im Berufseinstieg begleiten	196

	CHRISTIANE FREI HOLD	
6.	Ein motiviertes Kollegium fällt nicht vom Himmel – Sechs Wege zu mehr Motivation an Schulen	219
	HANS-GÜ NTER ROLFF	
7.	Leading from Behind – Führung aus dem Hintergrund	235
	REGINA GOLDSCHMITT & CHRISTIAN GOLDSCHMITT	
8.	Zusammenarbeit in Teams als tragende Säule einer Schule	241
	HANS-GÜ NTER ROLFF	
9.	Konfluente Leitung	274
	Teil 3: Personal verwalten	281
	HARALD MIER	
1.	Personalmanagement durch die Schulleitung: Personalverantwortung ist Führungsverantwortung	283
	ROLF DUBS	
2.	Schulaufsicht, Schulleitung und Schulmanagement	295
	NORBERT SCHMEISER	
3.	Gelingsbedingungen für Multiprojektmanagement als Strategie institutionellen Wandels	311
	KARIN E. OECHSLEIN	
4.	Gemeinsam sind wir stärker – Wie Sie Ihr Kollegium in die Leitung der Schule einbeziehen	333
	REINHOLD S. JÄGER	
5.	Evaluation als Instrument für Schulmanagement und Leadership	344
	MARTIN RIES	
6.	Fortbildungsmanagement als strategische Aufgabe von Schulentwicklung ...	371
	REGINA GOLDSCHMITT & CHRISTIAN GOLDSCHMITT	
7.	Die Leitung einer Ganztagschule partizipativ gestalten: Rolle und Aufgabe einer Ganztagskoordination	397
	Teil 4: Gesundheit fördern	415
	JÖRG-PETER SCHRÖDER	
1.	Authentisch führen – gesund Wirkung erzielen – unternehmerisch handeln: Mit gesunder Führung das Schulteam begeistern	417

	DANIELA KÖRBER	
2.	Stressreduction+Agility@school – Gesundheitsmanagement in der Schule: Eine zentrale bisher zu wenig beachtete Aufgabe	443
	THOMAS PRESCHER	
3.	Gesunde Schule: Transformatorische Bildungsprozesse gemeinsam gestalten	472
	REINHOLD S. JÄGER	
4.	Mobbing von Lehrkräften	488
	BETTINA SCHWAIGER-KOLBE	
5.	Generationendiversität im Kollegium – Entwicklung von Handlungsansätzen für eine generationengerechte Führung	519
	BIRGIT FINK	
6.	Altersgerechte Personalentwicklung – Notwendigkeit und Gewinn.	543
	Teil 5: Gesprächskultur entwickeln	563
	MARTHAMARIA DRÜTZLER-HEILGEIST & ELKE BOESE-GRZESKOWIAK	
1.	Besprechungen und Konferenzen im Schulalltag leiten und moderieren.	565
	DANIELA SAUER, MARKUS KNEBEL & KERSTIN HABERKORN	
2.	Konfliktgespräche mit Kolleginnen und Kollegen konstruktiv gestalten	609
	ANDREA KLEMENT	
3.	Faktoren erfolgreicher Gesprächsführung	638
	GERALD REGLIN	
4.	Vom Ich zum Wir: Die planvolle Beobachtung des eigenen Unterrichtshandelns als Grundlage gemeinsamer Unterrichtsentwicklung im Kollegium.	649
	ULRIKE FRÖHLICH	
5.	Stress im Schulalltag reduzieren – gesundheitsfördernde Kommunikationskultur etablieren.	673
	ANDREA KLEMENT	
6.	Gesprächsformen im Schulalltag – Arbeitshilfen für jeden Anlass	688
	Autorenverzeichnis	701
	Stichwortverzeichnis	707